

石家庄市鹿泉区红十字会 2024 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实石家庄市鹿泉区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（鹿发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，石家庄市鹿泉区红十字会对 2023 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

部门职责：

（一）开展备灾救灾的准备工作，建立完善红十字会应急救援体系，设立备灾救灾仓库，组建应急救援队并演练。开展自然灾害的救助及突发事件的应急救援，参与灾后重建。对从事备灾物资、备灾仓库管理人员进行培训。

（二）努力推进应急救护知识普及，建立红十字应急救护培训长效机制，充分发挥红十字会在公众参与的应急救护培训中的主体作用，积极推动红十字救护培训进社区、进农村、进学校、进企业、进机关。

（三）致力关注民生，积极开展弱势群体帮扶，向社会大力募集资金，建立专项救助基金。面向困难群体开展符合其宗旨的人道救助工作，重点救助困难群众及患病儿童。

（四）认真贯彻执行《中华人民共和国红十字会法》和《中

国红十字会章程》，指导全区红十字组织开展活动，推动红十字会各项工作的开展。

（五）加强无偿献血、造血干细胞捐献、遗体 and 人体器官捐献知识宣传普及和捐献工作，大力建设红十字博爱家园，不断扩大红十字影响。

（六）开展红十字青少年和志愿服务活动，广泛宣传《红十字会法》，加强与国际红十字及港澳台组织在人道救援、志愿服务、红十字青少年等方面交流与合作。积极参与国际红十字运动，积极发展红十字志愿者，提升红十字会社会影响力。

部门机构设置情况：石家庄市鹿泉区红十字会正科级事业单位，经费保障形式为财政性资金基本保证。现有事业编制 4 名，实有人员 4 名。

资产情况：石家庄市鹿泉区红十字会年末固定资产金额为 2.32 万元。其中：公务用车 1 辆、价值 1.47 万元，其他固定资产价值 0.85 万元。

（二）部门收支预决算情况

本部门 2023 年度收、支总计（含结转和结余）117.77 万元。与 2022 年度决算相比，收支各增加 6.59 万元，增长 5.93%，主要原因是项目经费和人员经费支出增加。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕红十字会总会、省市红十字会工作要求和 service 区委、区政府中心任务，大力弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，加强组织和队伍建设，打牢红十字工作的基础；加大募捐和监督力度，提升红十字工作的公信力；关爱生命健康，扩大红十字工作的影响力；打造志愿服务品

牌，提升红十字工作的美誉度；广泛深入宣传，营造红十字工作的良好氛围。开展应急救援工作。开展急救护理工作。开展人道救助工作。开展“三献”工作。开展国际人道援助和志愿者工作。开展红十字会综合事务工作。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

我部门制定了《鹿泉区红十字会绩效管理制度》，成立了绩效管理领导小组；开展多种形式的绩效管理宣传工作，包括开会、讨论等；按《鹿泉区红十字会绩效管理制度》要求报送项目执行相关材料、参加会议培训、动态调整完善绩效指标体系等；对我部门中期绩效评估、财政重点监控发现问题要求及时整改到位；按照《石家庄市鹿泉区财政局关于转发石家庄市财政支出事前绩效评估管理办法的通知》（鹿财绩〔2019〕42号）要求，全面开展事前绩效评估工作并提交事前绩效评估报告；按时监控并按时向区财政局报送绩效监控结果。

（二）自评的方法和过程

我部门绩效评价本着问题导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，采用全面评价和重点评价相结合、现场评价和非现场评价相结合、定性分析与定量分析相结合的方式，运用案卷研究、专家咨询、座谈访谈等方法，对项目决策、过程、产出、效益四方面进行综合评价。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

我部门各项目的落地实施均形成了较好成果。弘扬“人道、

博爱、奉献”的红十字精神，加强组织和队伍建设，打牢红十字工作的基础；加大募捐和监督力度，提升红十字工作的公信力；关爱生命健康，扩大红十字工作的影响力；打造志愿服务品牌，提升红十字工作的美誉度；广泛深入宣传，营造红十字工作的良好氛围。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1. 开展应急救援工作。

绩效目标：设立备灾救灾仓库，储备应急救援备灾救灾物资，增强备灾救灾能力；完成救灾及应急救援任务，提高人道救助能力。

绩效指标：租赁备灾仓库，面积不低于 100 平方米；提高社会影响力，得到广大群众的充分认可，群众满意度达到 90%以上。

2. 开展应急救护工作。

绩效目标：面向群众开展红十字应急救护知识宣传，提高群众自救互救能力；培训在校学生学生应急救护知识，增强学生应急避险意识，掌握应急救护知识技能；培训学校初级救护员，提高学校意外突发事件应对能力。

绩效指标：应急救护知识普及 3000 人次以上，按时完成工作任务，培训宣传普及合格率、各项任务完成及时率达到 90%以上；得到广大群众的充分认可，满意度达到 90%以上。

3. 开展人道救助工作。

绩效目标：加强公益设施建设，促进社区红十字会基层组织和服务能力建设；对社区居民进行宣传普及培训，开展讲座，提高自救互救能力。

绩效指标：社区居民宣传 500 人次以上，红十字宣传展牌及宣传资料不少于 1000 份；在全区产生的重要影响，得到广大受

众的充分认可，接受社区群众对红十字社区为群众所提供服务的满意度达到 90%以上。

4. 开展“三献”工作。

绩效目标：加强无偿献血、造血干细胞捐献、遗体和人体器官捐献工作，提高“三献”工作开展质量。向社会公开宣传招募红十字志愿者，邀请上级进行业务培训，让更多人了解无偿献血政策、造血干细胞知识，扩大红十会影响。

绩效指标：开展无偿献血、造血干细胞及人体和器官捐献等活动对外宣传 5 次，招募志愿者，开展宣传活动产生的影响，得到广大受众的认可，社会影响力和工作满意度达到 90%以上。

5. 开展国际人道援助和志愿者工作。

绩效目标：建立红十字青少年工作基层组织，创建学校红十字会，发展红十字青少年会员。开展红十字青少年工作培训，普及红十字运动基本知识。加强红十字志愿服务组织建设，开展志愿服务活动，提升志愿服务水平。

绩效指标：开展常规节日志愿服务活动 2 次，开展社区红十字志愿服务活动次数 2 次。通过开展常规节日志愿服务活动，普及红十字运动知识，促进我区红十字事业发展取得明显效果，活动开展参与者的满意度达到 90%以上。

6. 开展红十字会综合事务工作。

绩效目标：订阅中国红十字报、博爱杂志，提高红十字工作领导干部及工作人员的服务意识。开展红十字知识宣传纪念活动，保障红十字事业健康发展。

绩效指标：开展红十字宣传纪念活动 5 次，制作发放外宣品 500 份，在全区产生的影响，得到广大受众的充分认可，系列活动参与者满意度达到 90%以上。

7. 退红十字事业发展-退役军人工资保障工作。

绩效目标：安置退役军人劳务派遣1人，月工资0.355万元、年工资4.26万元，月社保费0.135327万元、年社保费1.623924万元，过冬补贴0.19万元，以上三项共计6.03万元。

绩效指标：通过按时按标准发放工资福利等，进一步增强干部职工的归属感，保持干部队伍相对稳定，保障办公正常运转。单位人员对工资福利等发放工作的满意程度达到95%以上。

8. “健康石家庄鹿泉行动”红十字应急救护培训工作。

绩效目标：开展关爱生命就在身边行动，加强应急救护只是技能普及培训，弘扬人人学急救急救为人的社会文明风尚。

绩效指标：普及培训初级救护员人数不少于250人，提高受训初级救护员培训合格率，得到广大受众的充分认可，服务对象满意度达到90%以上。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分100分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为4个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq$ 得分 < 85 分为良好； $60 \leq$ 得分 < 75 分为一般；得分 < 60 分为较差。

（一）产出指标（50分）。我部门各项目资金的使用能在规定时限内完成，数量和成本指标均在标准范围内。

（二）效益指标（40分）。我部门绝大部分项目均为民生项目，为提高我区三救三献工作，落实常态化疫情防控，我部门多措并举将各项目落地，经评估项目实施社会效益良好，可持续影响力强，群众满意度高，评估为优秀。

（三）满意度指标（10分）。经评估，群众满意度高，评估为优

秀。

五、存在的问题及改进措施

(一) 存在的主要问题

无

(二) 针对问题提出具体的改进措施或建议

无

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务）

姓名	工作单位	职务	签字
于永利	区红十字会	常务副会长	
张鹏娟	区红十字会	秘书长	
董会鹏	区红十字会	办公室主任	

石家庄市鹿泉区红十字会

2024年4月10日



1
2
3
4
5

1952年

