

## 石家庄市公安局鹿泉分局部门 2022 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实石家庄市鹿泉区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（鹿发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，石家庄市公安局鹿泉分局部门对 2022 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

### 一、部门基本情况

#### （一）部门概况

部门职能：

- （1）预防、制止和侦查违法犯罪活动。
- （2）维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为。
- （3）维护交通安全和交通秩序，处理交通事故。
- （4）组织实施消防工作，实施消防监督。
- （5）管理枪支弹药，管理刀具和易燃、易爆、剧毒、放射性危险物品。
- （6）对法律、法规规定的特种行业进行管理。
- （7）警卫国家规定的特定人员，守卫重要的场所和设施。
- （8）管理集会、游行、示威活动。
- （9）管理户政、国籍和入境出境事务及外国人在中国境内居留、旅行的有关事务。

(10) 对判处拘役、剥夺政治权利的罪犯执行刑罚。

(11) 监督管理计算机系统的安全保卫工作。

(12) 指导和监督国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作，指导治安保卫委员会等群众性组织的治安防范工作。

(13) 法律、法规规定的其他职责。

组织机构：纳入 2022 年度本部门决算汇编范围的独立核算单位共 1 个，石家庄市公安局鹿泉分局，行政单位，经费形式为财政拨款。

## **(二) 部门收支预决算情况**

本部门 2022 年度决算收、支总计（含结转和结余）5495.96 万元，完成年初预算的 135.82%，比年初预算增加 1449.34 万元。

## **(三) 部门整体支出绩效目标、指标**

### **(1) 总体绩效目标**

积极围绕全面建成小康社会、建设法治中国、平安中国的目标和区委、区政府的工作大局，全面开展“六大体系”建设，进一步加强和改进公安基层基础工作，使群众安全感和满意度大幅提升，推进公安队伍的战斗力和公安工作水平显著增强，实现鹿泉公安工作跨越式发展。

### **(2) 分项绩效目标**

#### **1、维护国家安全**

绩效目标：打击危害国家安全和区（县）级社会稳定的案件及事预防件，维护国家安全和政治稳定。

绩效指标：及时发现情报、线索，有效防范影响政治安全的

重大敏感事件，阻止境内外敌对势力在网上进行集中的反动宣传。重点人、重点阵地、重大案件（事件）破案率不低于 95%。预警涉稳涉恐情报信息，破获网上维稳专案，网络与信息安全事件得到有效控制。上网场所安全技术措施落实率、上网场所上网实名率、网站备案率达到 100%。

## 2、打击防范违法犯罪

绩效目标：加大打击各类刑事案件、经济犯罪案件、毒品犯罪案件、网络犯罪案件，有效防范和控制各类犯罪，降低案件发案率，提高案件侦破率。

绩效指标：有效控制、降低大要案发案率，重特大命案、重特大暴力案件、重特大侵财案件协助率不低于 80%，上级督办案件结案率不低于 80%。吸毒人员管控、查处了达到 90%。

## 3、社会面管控

绩效目标：强化人口及户籍管理；掌握全区治安形势，指导、协调重大突发事件处置和大型活动安保；管理全区出入境管理工作。

绩效指标：组织开展巡逻防控、人口户籍管理、治安管理和出入境及外国人管理。维护社会稳定，提高群众安全感和满意度。重点人口管控率不低于 85%，居民持证率、暂住人口登记率达到 95%，群众安全感满意度不低于 90%，群体性事件处置率达到 100% 大型活动安全举办率达到 100%“三非”外国人查办率不低于 85%。

## 4、综合业务管理

绩效目标：确保公安业务用房建设及维护，信息化运维、公安通信勤务保障、档案管理、科研等工作正常开展。装备、被装

配备、业务用房建设符合公安部标准，公安队伍正规化、职业化水平不断提高，整体战斗力得到有效提升，有力支撑公安工作和队伍建设科学发展。

绩效指标：重大紧急信息收集、报送率达到 100%，信访结案率不低于 85%，公安机关防范控制和社会管理服务能力提升率不低于 15%，综合事务工作完成率达到 100%。

## **二、自评工作开展情况**

### **（一）自评的组织工作**

本次自评认真梳理工作任务，客观公正地核查项目经费使用情况 & 预期目标实现程度，考评资金支出效率和综合效果，及时总结经验，分析存在的问题及原因，进一步推进财政资金科学化、精细化管理，不断提高财政专项资金管理水平和使用效率。

### **（二）自评的方法和过程**

部门绩效自评小组明确工作职责、确定实施范围、明确目标任务、工作要求、工作时间节点等积极对 2022 年度的部门预算绩效开展自评，从中发现问题、及时纠正、及时整改。合理调控资金，厉行节约、制止浪费，注重提高资金使用效益。

## **三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析**

### **（一）总体绩效目标实现情况**

积极围绕全面建成小康社会、建设法治中国、平安中国的目标和区委、区政府的工作大局，全面开展“六大体系”建设，进一步加强和改进公安基层基础工作，使群众安全感和满意度大幅提升，推进公安队伍的战斗力和公安工作水平显著增强，实现鹿泉公安工作跨越式发展。

## （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

2022年本部门绩效自评项目共10个，其中评价等级为“优”评优率为100%。

## 四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，部门整体支出综合绩效评价为优秀。

## 五、存在的问题及改进措施

### （一）存在的主要问题

（1）绩效管理制度还需健全，流程尚需优化。随着绩效管理工作的逐步深入，管理办法需要完善，相关的管理制度也需健全，需要不断总结探索。（2）部门单位绩效理念有待进一步增强。参与绩效评价的主动性、积极性需进一步提高。（3）预算编制水平有待进一步提高。预算编制是整个预算管理的起点，对整个单位的业务开展来说非常重要，整个预算编制的科学性和准确性对预算管理的水平、财政资金使用的效益具有决定性影响。这项工作要求很高，在今后的管理中还需进一步加强学习和与业务部门的沟通交流，提高预算编制的合理科学。

### （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

进一步做好预算绩效管理工作，更好地服务全区公安工作，分局要将绩效理念贯穿于预算编制、执行、监督等环节，构建全过程的预算绩效管理体系。做到以下几个方面：（1）加强绩效管理制度建设，完善工作机制，逐步建立健全绩效管理各项规章制度，夯实管理基础。完善绩效管理工作流程，建立更加科学的绩效评价指标体系，进一步强化分局各部门在预算绩效管理中的

主体责任。（2）强化预算支出责任意识，增强绩效理念，通过开展多种形式的培训宣传，拓宽普及范围，使业务部门对绩效管理有更深入的认识和理解。（3）强化财政预算绩效管理，完善结果应用机制，加大绩效评价结果与预算管理结合力度，进一步优化财政资源配置，提升绩效、责任意识。

## 六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

杨占英 石家庄市公安局鹿泉分局党委委员  
田云舟 石家庄市公安局鹿泉分局警务保障室主任  
王树河 石家庄市公安局鹿泉分局警务保障室民警