

# 中共石家庄市鹿泉区委政法委员会 2022 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实石家庄市鹿泉区人民政府《关于全面落实预算绩效管理实施意见》（鹿发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对中共石家庄市鹿泉区委政法委员会 2022 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

## 一、部门基本情况

### （一）部门概况

中共石家庄市鹿泉区委政法委员会（简称鹿泉区政法委）为区委领导政法工作的职能部门，承担领导和指导全区政法部门维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的职责任务，机构规格正科级，现有人员 40 人。内设机构：办公室、维稳指导科、综治督导科、基层社会治理科、执法监督科、政治处。

### （二）部门收支预决算情况

2022 年度一般公共预算财政拨款预算数 1856.86 万元，决算数 1787.5 万元。

### （三）部门整体支出绩效目标、指标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续把防范

化解重大风险贯穿 2022 年工作始终，围绕服务和保障省会高质量发展，着力抓好社会治安综合治理、政法党建等重点工作，不断深化平安省会建设、法治石家庄建设、过硬队伍建设和政法智能化建设，不断提高人民群众的获得感、幸福感、安全感。

## 二、自评工作开展情况

### （一）自评的组织工作

认真梳理工作任务，科学确定分工安排，各副书记签批明确意见推动工作落实，办公室指定专人负责本委绩效自评工作，并主动与资金主管处室对接，确保绩效自评严谨、全面。

### （二）自评的方法和过程

根据精神，各科室将分管资金对照自评表从产出指标、效果指标、满意度指标等方面进行客观评价，真实反映资金使用效益。逐项对照预算项目绩效表各指标进行自评，同时，在实践中进一步梳理各指标设置是否合理，为来年预算编制和绩效自评打下基础。

## 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

### （一）总体绩效目标实现情况

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续把防范化解重大风险贯穿 2022 年工作始终，围绕服务和保障省会高质量发展，着力抓好司法改革、维护稳定、扫黑除恶、司法公正、社会治安综合治理、政法党建等重点工作，不断深化平安省会建设、法治石家庄建设、过硬队伍建设和政法智能化建设，不断提

高了人民群众的获得感、幸福感、安全感。

## （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

### 1、维护社会稳定

（1）维稳工作经费，维稳专项经费全力做好重点群体、重点人员人员稳控工作；加大涉稳信息的报送及网络舆情研判工作，及时发现涉稳隐患，防止发生恶性事件。项目绩效目标已完成，项目自评 99 分。

（2）防范办反邪教经费，对本辖区内各乡镇村进行警示教育及大型宣传活动，提高人民反邪教意识，宣传知晓率可达 100%，能够及时完成上级交办的教育转化工作，有效遏制不良影响的传播。项目绩效目标已完成，项目自评 99 分。

（3）人民防线，举办大型宣传活动 5 次，发放国家安全法宣传折页、漫画宣传手册对辖区内各乡镇村进行宣传教育，增强了全民国家安全意识，进一步普及全民反奸防谍相关法律知识，提高广大群众反奸防谍的意识，维护国家政治安全和社会稳定。项目绩效目标已完成，项目自评 97 分。

### 2、社会管理综合治理

（1）铁路沿线护路工作，宣传发动、组织协调辖区内各级各部门、基层组织和企事业单位积极参与，群防群治，维护铁路沿线治安。组织开展爱护铁路宣传教育，铁路治安隐患排查整治，涉路矛盾纠纷调处化解等工作。全力做好“两会”等特殊敏感时期铁路沿线节点看护工作。确保辖区内铁路安全，不发生涉路隐

患。项目绩效目标全部完成，项目自评 100 分。

(2) 铁路沿线视频监控系统建设项目，铁路沿线安装视频监控系统建设项目，市政法统招分签，按照合同约定按时完成任务。在铁路沿线按照视频监控系统全方位进行实时监控，有效保障了铁路运输安全。项目绩效目标全部完成，项目自评 100 分。

(3) 见义勇为，发扬中华民族传统美德，弘扬社会正气、倡导见义勇为促进社会主义精神文明建设，以加强社会治安综合治理为宗旨，以表扬奖励见义勇为先进分子，宣扬英雄人物和英雄事迹。本年度未发生见义勇为事件，项目自评 90 分。

(4) 矛盾纠纷排查调处，开展矛盾纠纷日常调处工作，对敏感期、重大节点、重大矛盾纠纷、重点领域、重点人群排查、化解和管控工作，强化基层调解室的硬件设备。项目绩效目标已完成，项目自评 95 分。

(5) 精神障碍患者服务管理，对精神障碍患者监护人购买责任险，对出现突发事件做好有力保障，对精神障碍患者监护人进行以奖代补资金补助，督促监护人做好对精神病人更好的看护工作。对家庭困难的精神病人进行全额补助，做好精神病人住得起院，看得起病，吃的起药。项目绩效目标已完成，项目自评 96 分。

(6) 扫黑除恶专项斗争，我单位牵头成立扫黑办，保障扫黑办日常运行以宣传教育工作。项目绩效目标已完成，项目自评 96 分。

(7) 综治中心水电暖，我单位综治中心设在区信访局二楼，需自行承担水、电、暖及网络费用，保障综治中心可以正常运行。项目绩效目标已完成，项目自评 99 分。

(8) 雪亮工程建设项目，实现全网共享（实现重点行业、领域及公共安全区域的视频监控的平台联网）、全时可用（针对视频质量、录像状态、设备状态、设备异常等实现了统一智能监控，运维人员可快速定位故障、排查问题，保障业务开展。项目绩效目标已完成，项目自评 93 分。

(9) 城乡社区网格化服务管理，兼职网格员覆盖全区各村、各社区。负责本网格的社情民意、矛盾纠纷、事件搜集上报。对区、乡、村三级掌握社情民意，排查化解矛盾纠纷隐患，做到小事不出村，大事不出乡镇提供了支持，兼职网格员按季度发放补贴。项目绩效目标已完成，项目自评 96 分。

(10) 农村综治视频网建设，在区本级及 13 个乡（镇、区）和 25 个村依托政法网建成综治视联网（其中 25 个村视联网链路租用广电专线），全部与中央、省、市实现直连互通。项目绩效目标已完成，由于 2022 年度疫情严重未能及时支付该专项资金，项目自评 90 分。

(11) 区乡两级综治中心建设项目，全区两级综治中心合建，群众接待室、领导接访室、调解室与群众工作中心共同使用，设置综合协调室、监控研判室、志愿者工作室；已开通综治视联网、配置综治 9+X 高性能电脑、安装视频监控大屏；可随时与上

级部门进行视频通话，与各乡镇随时进行调度，有效解决时间、空间距离。大大节约了其他方面的成本，提高工作效率。项目绩效目标全部完成，项目自评 100 分。

(12) 社会治安综合治理工作经费，对经济薄弱的乡镇进行以奖代补，充实乡镇巡防队伍建设力量，保障区综治中心及乡镇综治中心形象整体提升，工作更有效开展。项目绩效目标已完成，项目自评 92 分。

(13) 多元化解中心建设项目。为矛盾纠纷排查化解、治安防控体系建设及其他平安建设类工作提供数据支持、分析研判等辅助性工作。项目绩效目标已完成，项目自评 99 分。

### 3、涉法涉诉

(1) 国家司法救助资金，通过救助减少受害人经济损失，有效解决涉法涉诉信访问题，化解信访积案，维护社会稳定。项目绩效目标已完成，项目自评 96 分。

### 4、综合事务管理

(1) 政法网运行维护，用于支付政法网络所占用的光纤及其附属设备的租赁、维护费用，可保障全区政法网通信畅通，出现故障及时解决。项目绩效目标已完成，项目自评 96 分。

(2) 政法四级网升级改造，按照省市要求，对政法四级网进行升级改造，由市政法委统招分签，可保障全区政法网上下级通信畅通，联动、联络及时高效。项目绩效目标全部完成，项目自评 100 分。

(3) 退役军人劳务派遣，我单位有效解决了就业困难，安置就业退役军人劳务派遣 2 人，满意度可达到 100%，每月按政策标准发放补贴 3100 元，工资及保险可及时发放缴纳到位。项目绩效目标全部完成，项目自评 99 分。

(4) 政法四级网扩容设备维保，政法四级网扩容设备维保经费。政法四级网扩容设备原厂维保期已于 2021 年 7 月份到期，为保障政法网正常运行，政法委组织进行政法网扩容设备维保的招标工作，保障网络正常运行。项目绩效目标全部完成，项目自评 100 分。

#### **四、评价结论和评价等级**

一年来，本委秉承科学、务实、严格的管理理念，坚持专款专用，加强计划管理和过程监控，年初本委设定总体绩效目标和分项绩效目标全部完成，自评优秀。

#### **五、存在的问题及改进措施**

##### **(一) 存在的主要问题**

通过本次绩效自评的实践检验，各项目绩效指标选取科学合理，涵盖全面完整，自评操作性强。但工作人员受思想认知局限和政法工作突发性强、不确定因素多等突出特点影响，部分项目指标设置还存在定性评价多定量评价少、指标设置定量评价难、对细节把握不够精准等问题。

##### **(二) 针对问题提出具体的改进措施或建议**

针对这些问题，我们将在今后工作中总结旧经验，梳理新情

况，融入新思想，不断完善和优化绩效评价指标和标准，提升绩效评价的全面性、科学性和严肃性，进而规范和加强经费的绩效管理，达到深化绩效理念，强化责任约束，优化资源配置，实现闭环管理的目标，使有限的资金发挥更大的作用，推动政法事业的科学健康发展。一方面，组织相关人员积极参加市财政统一组织的各类绩效管理相关培训，增强绩效管理的理论水平和操作能力。边干边学，学用相促，在实践中探索增强绩效管理实效的方法，总结提炼适宜的指标和标准，健全评价结果反馈改善机制，提高相关人员能力素质；另一方面，充分利用预算编报、绩效自评、日常管理等环节，不断宣传预算绩效管理理念，推广更加务实高效的“绩效”文化，为更进一步深化预算项目绩效管理，创造良好的认知环境、舆论氛围和群众基础。

中共石家庄市鹿泉区委政法委员会

2023年9月26日